



POLIZEI
Nordrhein-Westfalen
Kreis Düren

Der Landrat als Kreispolizeibehörde Düren

sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt personelle Verstärkung im Bereich der

Geschwindigkeitsüberwachung

an Dienstorten im Kreis Düren.

Die Kreispolizeibehörde Düren ist eine Landratsbehörde zwischen Köln und Aachen mit nahezu 500 Bediensteten. Die ausgeschriebene Stelle ist beim Verkehrsdienst der Direktion Verkehr in Vollzeit unbefristet zu besetzen.

Die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38 Stunden, 30 Minuten. Der Dienst erfolgt unter Berücksichtigung der wöchentlichen Arbeitszeit im Frühdienst (06.00 – 14.00 Uhr) oder Spätdienst (14.00 – 22.00 Uhr) bzw. bei Bedarf auch an Samstagen, Sonntagen oder Wochenfeiertagen und ggfls. Nachtdienst. Auf besondere Weisung kann ein versetzter Dienst erfolgen.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt eine Eingruppierung in der Entgeltgruppe 6 TV-L.

Aufgabenschwerpunkt:

Geschwindigkeitsmessungen im Zuständigkeitsbereich der Kreispolizeibehörde Düren

- Auf- und Abbau der Messanlage und Sicherstellen der technischen Funktionsfähigkeit der Messgeräte
- Überprüfung messrelevanter Verkehrszeichen
- Selbstständige, beweissichere Durchführung und Überwachung der Messvorgänge
- Erstellen des Messprotokolls
- Sicherung der Daten
- Sonstige Wartung und Pflege der Anlage und des Mess- oder Transportfahrzeuges
- Fertigung von Stellungnahmen zu Anfragen, Berichten
- Wahrnehmung von Gerichtsterminen

Formale Voraussetzungen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in einem technischen Beruf, bevorzugt im Bereich Kfz-Technik, Fototechnik oder Elektrotechnik
- Gültiger Führerschein der Klasse B sowie uneingeschränkte Kraftfahrtauglichkeit

Fachliche Kompetenzen

- Fundiertes technisches Verständnis, handwerkliches Geschick und gute Kenntnisse der Fototechnik (Verschlusszeiten, Blitzeinsatz)
- Sicherer Umgang mit MS Office Produkten (u.a. Word, Excel)
- Gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift

Weitere Kompetenzen

- Auftreten / Repräsentation
- Selbstständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Ergebnisorientierung / Leistungsmotivation
- Körperliche Leistungsfähigkeit und -bereitschaft; Fähigkeit zur Ausübung mittelschwerer bis schwerer körperlicher Tätigkeiten (z.B. Knien, Bücken, Heben und das Tragen von Lasten mit 15 oder mehr Kilogramm, Auf- und Abbau der Messanlage)
- Kooperationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Fortbildung
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt

Die Aufgaben können auch in Teilzeitbeschäftigung wahrgenommen werden, wenn die Stelle durchgehend ganztätig besetzt ist.

Das Land Nordrhein-Westfalen ist weiter bestrebt, die Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen zu fördern. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten und diesen gleichgestellten behinderten Menschen im Sinne des § 2 Absatz 3 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX) sind daher ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:
Frau Hahn, (Personalstelle) Tel. 02421 / 9493215 oder
Herrn Johnen (Leiter Verkehrsdienst), Tel. 02421 / 9495100.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, inklusive aller Nachweise bis zum **06.01.2020** postalisch oder per Mail (Anhänge als PDF-Datei) an:

Kreispolizeibehörde Düren
Direktion ZA, ZA 2.1
Aachener Str. 28
52349 Düren

bewerbung.dueren@polizei.nrw.de

Es wird darauf hingewiesen, dass verspätet eingegangene Bewerbungen nicht berücksichtigt werden können. Für die Fristwahrung ist der Eingang der Bewerbung bei der Direktion ZA maßgeblich.

Mit der Abgabe Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass die von Ihnen übermittelten (personenbezogenen) Daten zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung verarbeitet und gespeichert werden.

Da Ihre Bewerbungsunterlagen nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens unter Berücksichtigung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet werden, werden Sie gebeten, keine Originale, sondern ausschließlich Kopien zu übersenden.

Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen, Ihre eingereichten Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt.